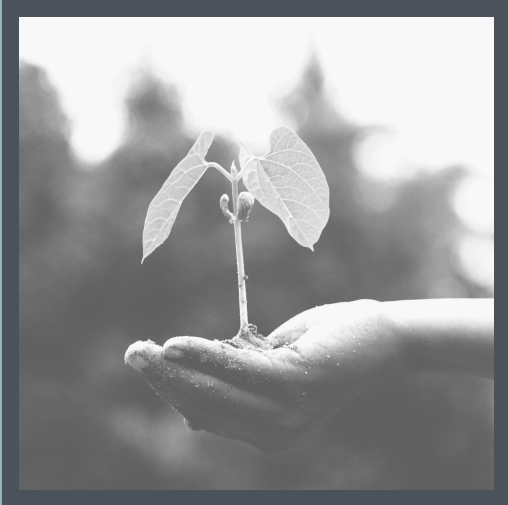


Ateliers et formations

Travailler ensemble



Chemins de résilience

En ateliers, d'une demi-journée à une journée, accompagner le retour progressif des salariés sur site et capitaliser sur leurs expériences dans une logique d'organisation apprenante.

- identifier ses atouts de résilience
- capitaliser sur les retours d'expériences (télétravail, management à distance...)
- alimenter la réflexion collective autour des préoccupations et attentes pour demain



Refaire équipe

Après une crise, un conflit, un changement organisationnel, une formation d'une à deux journées pour :

- accueillir la parole
- rebâtir la confiance par la reconnaissance
- poser le cadre
- réguler les dysfonctionnements



Mettre en place des espaces de discussion sur le travail

En ateliers d'une demi-journée, échanger et produire des propositions d'amélioration ou des décisions concrètes sur la façon de travailler

- prendre du recul
- développer la solidarité entre pairs
- réguler le travail
- développer les compétences professionnelles
- co-construire et redonner du sens

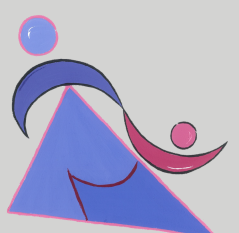


Et toujours nos formations et ateliers sur...

- la médiation, compétence managériale
- oser l'écoute au service de soi et de son équipe
- l'arbre de vie professionnel : mieux se connaître pour mieux travailler ensemble
- mieux communiquer : écouter, pouvoir dire et être entendu
- animer une séance de travail collectif

L'intervenante :

Claire GODIN est médiatrice, formatrice et anime des espaces de discussion sur le travail. Elle intervient auprès des organisations au service de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques psychosociaux.



Médiation, Formation, Conseil
www.clairegodin.fr